

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, предлагаемых АУ «Институт развития образования», в рамках соглашений о взаимном сотрудничестве с образовательными организациями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Организация и проведение регионального конкурса моделей наставничества педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ОО ХМАО – Югры).	26.10 – 18.11 2022 (ежегодно)	Выявление практического опыта наставничества педагогических ОО ХМАО – Югры. Проведение вебинара с представлением лучших моделей наставничества, в том числе менторства, победителей конкурса. Размещение на официальном сайте АУ «Институт развития образования» сертификатов участников конкурса, дипломов победителей и призеров конкурса (https://iro86.ru/index.php/component/k2/item/18608-meropriyatiya-tsnppm). Представление регионального банка лучших практик моделей наставничества и менторства победителей конкурса на портале сетевого сообщества образования Югры «Школлеги» http://shkollegi.ru/user/feed/ .
2.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике».	19.09 – 30.09 2022	Повышение квалификации 52 педагогических работников ОО ХМАО – Югры.
3.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Навигация обучающихся сообществ в личностно-развивающей образовательной среде».	24.10 – 15.11 2022	Повышение квалификации 25 наставников обучающихся сообществ педагогов и руководителей 23 проектных команды образовательных организаций, включенных в реализацию программы по развитию личностного потенциала в ХМАО – Югре.

4.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях» на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».	17.10 – 17.11 2022	Повышение квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций среднего профессионального образования, образовательных организаций дополнительного образования детей.
5.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике».	Апрель, май 2023	Повышение квалификации 100 педагогических работников ОО ХМАО – Югры.
6.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Навигация обучающихся сообществ в личностно-развивающей образовательной среде».	Апрель, май 2023	Повышение квалификации 50 наставников обучающихся сообществ педагогов и руководителей 25 проектных команд образовательных организаций, включенных в реализацию Программы по развитию личностного потенциала в ХМАО – Югре в 2022 году.
7.	Формирование навигатора лучших практик ОО Югры по внедрению разных форм наставничества молодых педагогов.	2023	Диссеминация лучшего опыта ОО ХМАО – Югры по внедрению разных форм наставничества молодых педагогов.
8.	Методическое сопровождение молодых педагогов при подготовке к конкурсам профессионального мастерства наставниками.	2023	Проведение вебинара с участием наставников по диссеминации лучшего опыта ОО ХМАО – Югры по внедрению разных форм наставничества молодых педагогов.

9.	Информационно и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций Югры, в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет.	2023	Информационно-методическое сопровождение виртуальной площадки на сайте АУ «Институт развития образования» (https://iro86.ru/) в разделе «Научно-методическая деятельность».
10.	Работа по активизации деятельности муниципальных образований Югры по реализации программ наставничества на муниципальном и институциональном уровнях.	2023	Дорожная карта» МОУО/ОО о внедрении целевой модели наставничества.
11.	Реализация плана региональных методических совещаний.	Ежегодно	Популяризация наставничества педагогических работников ОО ХМАО – Югры. Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО ХМАО – Югры, в том числе в межшкольных проектах наставничества (сетевое взаимодействие), в социальных сетях и официальных ресурсах (сетевое сообщество образования Югры «Школлеги» http://shkollegi.ru/user/feed/ , страница ЦНППМ «ВКонтакте» http://shkollegi.ru/user/feed/).
12.	Экспертиза персонализированных программ наставничества: - персонализированная программа наставничества молодого педагога; - персонализированная программа наставничества опытного педагога,	По мере необходимости (ежегодно)	Экспертные заключения персонализированных программ наставничества.

	<p>вновь принятого в ОО; - персонализированная программа наставничества опытного педагога, испытывающего потребность в освоении новых компетенций/ технологий.</p>		
13.	<p>Формирование кейса «Методико-диагностический инструментарий для выявления уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования».</p>	2023	<p>Информационно-методическое сопровождение наставников и наставляемых.</p>
14.	<p>Формирование единой информационной базы наставников педагогических работников ОО ХМАО – Югры.</p>	Ежегодно	<p>Реестр наставников педагогических работников ОО ХМАО – Югры на сайте АУ «Институт развития образования» (https://iro86.ru/) в разделе «Единая информационная база наставников».</p>
15.	<p>Формирование региональной базы программ наставничества педагогических работников ОО ХМАО – Югры.</p>	Ежегодно	<p>Региональная база программ наставничества педагогических работников ОО ХМАО – Югры на сайте АУ «Институт развития образования» (https://iro86.ru/) в разделе «Передовой педагогический опыт».</p>