

## **Вопросы, которые должен рассматривать профком**

1. Вопросы, регулируемые трудовым законодательством, в том числе:
  - режим труда и отдыха (в том числе 36-часовая рабочая неделя, отпуска);
  - оплата труда;
  - контроль за порядком заключения и расторжения трудовых договоров;
  - защита прав работников;
2. Отслеживание поступления денежных средств и анализ их освоения;
3. Работа по штатному расписанию;
4. Контроль за выполнением коллективного договора;
5. Участие в трудовых спорах различного характера;
6. Заявления и жалобы работников;
7. Бесплатная юридическая помощь и защита в судах работников;
8. Работа по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза (д\с, путевки, культ - массовая работа);
9. Социальная защита работников, гарантируемая федеральными и окружными законами;
10. Контроль за соблюдением законодательства по охране труда (статья 11 Закона о профессиональных союзах).

### **Профком имеет право:**

- Беспрепятственно получать информацию от работодателя по социально-трудовым вопросам.
- Выдвигать предложения, а также требовать устранения выявленных нарушений.
- Участвовать в управлении учреждением.
- Следить за выполнением Конституции РФ, Закона об образовании, Трудового кодекса, Административного кодекса и др.
- Заслушивать администрацию на собраниях, заседаниях ПК по вопросам выполнения коллективного договора, и другим вопросам, касающимся сотрудников школы (статья 11-20, 22 Закона о профессиональных союзах).

*За нарушение прав профсоюзов должностные лица несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность (статья 23 Закона о профессиональных союзах).*